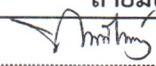
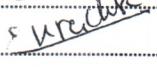


โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร  
 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขำราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย ทศนา แซ่มสะอาด	นายก อบต.เบ็กไพร	
๒	นาย นายอนันต์ สุทธิศรี	รองนายก อบต.เบ็กไพร	
๓	นาย ชลอ ผาสุข	รองนายก อบต.เบ็กไพร	
๔	นาย นายยรรจักษ์ เตชะวิวัฒนาตา	เลขานุการนายก อบต.เบ็กไพร	

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับหนังสือ
๑	นาง น้ำค้าง พรหมณี	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	
๒	นาย ธรรมรงค์ น้ำคำใจดี	ส.อบต.หมู่ที่ ๒	
๓	นาย อำนวย ปินปี	ส.อบต.หมู่ที่ ๓	อำนวย
๔	นาย นิรุต จิตงามขำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	นิรุต
๕	นาย อำพวัน ทองกลอย	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	
๖	นาย บุญลือ ยองสาร	ส.อบต.หมู่ที่ ๖	
๗	นาย สง่า จันทร	ส.อบต.หมู่ที่ ๗	สง่า
๘	นาย วิรัตน์ เอกเผ่าพันธุ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	วิรัตน์
๙	นาย สุเมธ จิตประสงค์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	สุเมธ
๑๐	นาย จรรย์ธรพงศ์ ก้นวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐	
๑๑	นาง สุพรรณิกา สังข์สุข	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑	สุพรรณิกา

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

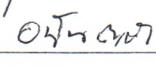
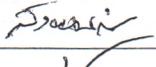
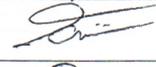
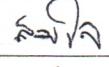
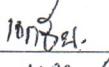
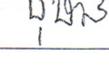
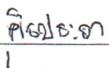
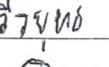
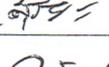
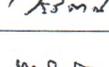
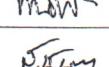
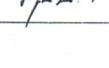
วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ลายมือชื่อ
๑	นาย ชัยธีรณัฐ สกฤตญพร	ปลัด อบต.	-	
๒	นาย วัลลภ จันทร์หอม	รองปลัด อบต.	-	
๓	นาง วนิตา ชมภูพิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด	
๔	นาง ชัญญานิษฐ์ รัชตฤงคารสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง	
๕	น.ส. ลดาวัลย์ ศิริเอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กองการศึกษาฯ	
๖	นาง พรรณวาท รติคุณาลัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการฯ	
๗	น.ส. พรรณพัชร อุ่นทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักปลัด	
๘	น.ส. ปณิตดา ฉัตรประยูร	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
๙	นาง ปิยาภรณ์ น้อยดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักปลัด	
๑๐	น.ส. อรประภา แดงเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักปลัด	
๑๑	นาย อลงกรณ์ โปธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	
๑๒	นาย ทศพล หลวงฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบฯ	
๑๓	น.ส. จิราภรณ์ เหมเปา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กองคลัง	
๑๔	น.ส. แสงเดือน ง่วนฮวด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กองคลัง	
๑๕	น.ส. อุษา แวทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองช่าง	
๑๖	นาย สมศักดิ์ โกญจนาถ	ภารโรง	สำนักปลัด	
๑๗	น.ส. สุวรรณมา สิงห์โต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	
๑๘	น.ส. หนึ่งฤทัย จิตรใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๑๙	น.ส. กาญจนา ท้าวญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
๒๐	น.ส. สรชา ศรัทธาผล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการฯ	
๒๑	น.ส. สุนีย์ มั่นเยี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	
๒๒	นาย วรุตน์ อินช้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	
๒๓	นาย สิทธิพรหม พ่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาฯ	
๒๔	นาย ภาณุพงศ์ หมุ่มจิว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	
๒๕	นาย ศีลา จันทร์ดัด	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	
๒๖	น.ส. พวงเพ็ญ ปานน้อย	คนงาน	สำนักปลัด	

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ลายมือชื่อ
๒๗	นาย สมศักดิ์ จันทร์บริบูรณ์	คนงาน	สำนักปลัด	
๒๘	นาย อนันตชัย แซ่มั่งคอง	คนงาน	สำนักปลัด	
๒๙	น.ส. สายยนต์ พักเขียว	คนงาน	กองการศึกษาฯ	
๓๐	นาย รัชพล คงละอ	คนงาน	กองคลัง	
๓๑	นาย โรจน์วิวัฒน์ ก้นวงศ์	คนงาน	สำนักปลัด	
๓๒	นาย สมใจ วิวัฒน์	คนงาน	สำนักปลัด	
๓๓	นาย เอกชัย น้อยเงิน	คนสวน	สำนักปลัด	
๓๔	น.ส. บุษกร เกิดทรัพย์	คนงาน	กองคลัง	
๓๕	น.ส. ศิรประภา จันทร์	คนงาน	สำนักปลัด	
๓๖	นาย วีรยุทธ ศรีธธาผล	คนงาน	กองช่าง	
๓๗	นาย สุริยะ อูยมา	คนงาน	กองคลัง	
๓๘	น.ส. วรรัตน์ พุ่มกระจาย	จ้างเหมา	สำนักปลัด	
๓๙	นาย พนธกร ชัยศักดิ์สกุล	จ้างเหมา	กองช่าง	
๔๐	น.ส. สุนันทา สิทธิสมบูรณ์	จ้างเหมา	กองสวัสดิการฯ	

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่น ๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน จึงควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญ สี่ประการ คือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สองทริโอโต้ปะปะ มาตรการ ที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าสามารถก้าวทันทุกวิกฤตและก้าวทันสถานการณ์ต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ๆ ของท้องถิ่น ประกอบพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร
- ๓.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร ผู้ให้ความรู้
- ๓.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- ๓.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๓.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

๖. เป้าหมายการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน
- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

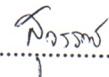
- |                                  |                            |          |  |
|----------------------------------|----------------------------|----------|--|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ                | ขนาด ๑.๒๐ เมตร X ๓.๐๐ เมตร | เป็นเงิน | ๔๖๘.- บาท                                |
| ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมน้ำดื่ม      | ๓๐ บาท X ๕๕ ชุด            | เป็นเงิน | ๑,๖๕๐.- บาท                              |
| ๓. ค่าวิทยากรจำนวน ๒ ชั่วโมงๆ ละ | ๑,๒๐๐ บาท                  | เป็นเงิน | ๒,๔๐๐.-บาท                               |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น              |                            |          | ๔,๕๑๘.- บาท (สี่พันห้าร้อยสิบแปดบาทถ้วน) |

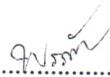
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

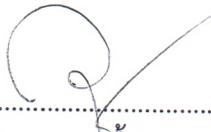
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

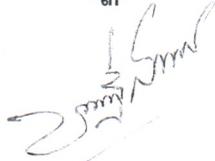
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจและสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวสุวรรณา สิงห์โต)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวพรรณพัชร อุ่นทา)  
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางวนิดา ชมภูพิน)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายชัยฉัตรณัฐ สกฤษัญพร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทัศนา แซ่มสะอาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ที่ รบ ๗๕๑๐๑/๖๖

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพรจัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันพุธ ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน นั้น

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดำเนินการแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ดังนี้

๑. การประเมินเชิงปริมาณ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๕๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๒. การประเมินเชิงคุณภาพ และประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ สามารถตอบข้อซักถาม และโต้ตอบกับวิทยากรได้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ได้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวรรณา สิงห์โต)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายชัยฉัตรชัย สุกุลธัญพร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวพรรณพชร อุ่นทา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายทัศนา แซ่มสะอาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา  
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญจพร

